

# QUALIFICAZIONE, INCREMENTO PREMIANTE

Ing. Mario A. D'Acunto  
(Dir. Tecnico SOA)

MFA FRONTONI AVVOCATI

# INCREMENTO CONVENZIONALE PREMIANTE

Art. 80 D.P.R. 207/2010

L'ICP è applicabile qualora l'impresa, oltre al possesso del sistema di qualità di cui all'art. 59, presenti almeno 3 dei seguenti requisiti ed indici economico finanziari:

a) Patrimonio netto, dell'ultimo bilancio approvato, pari o superiore al 5% della cifra d'affari media annuale

b) Indice di liquidità, dell'ultimo bilancio approvato, pari o superiore a 0,5

c) indice di economicità di valore positivo in almeno due esercizi tra gli ultimi tre

d) dotazione di attrezzature tecniche e di personale di valore non inferiore ai minimi stabiliti dall'art. 79 commi 8 e 9 (rispettivamente 2% e 15% della cifra d'affari (tale requisito è soddisfatto al ricorrere di entrambi i rapporti percentuali)

## CALCOLO INCREMENTO CONVENZIONALE PREMIANTE

$$C1 = (30/3) \times \left\{ \left[ \frac{p-0,15}{0,075} \right] + \left[ \frac{a-0,02}{0,01} \right] + q \right.$$

**p = rapporto fra costo sostenuto per il personale e cifra d'affari in lavori richiesta**  
per  $p \geq 0,225$  si assume  $p = 0,225$

**a = rapporto tra costo dell'attrezzatura tecnica e cifra d'affari in lavori richiesta**  
Per  $a \geq 0,03$  si assume  $a = 0,03$

**q = 1 in presenza di idonea certificazione del sistema di qualità aziendale**

IPOTESI	ISO 9001	PERSONALE	AMMORTAMENT I	TOTALE
A	10%	10%	10%	30%
B	10%	10%	0%	20%
C	10%	0%	10%	20%
D	10%	0%	0%	10%

# INCREMENTO CONVENZIONALE PREMIANTE

Metodo di Calcolo CAL Rideterminata								
Anni di bilancio prescelti (se si applica D.Lgs. n. 152/2008)				2013	2014	2015	2016	2017
CAL Originale								1.231.794,00
<b>Adeguato Organico Annuo</b>	<b>Incid. %</b>							<b>Valore rideterminato</b>
<b>Alternativa 1</b>								
Costo totale del personale (Det. Ed Indet.)	<b>37,77%</b>	465.254,77/15,00%=		3.101.698,47				<i>Minimo</i>
Costo totale del personale operaio (Det. Ed Indet.)	<b>32,50%</b>	400.376,43/6,00%=		6.672.940,50			3.101.698,47	
<b>Alternativa 2</b>								
Costo totale del personale (Indeterminato)	<b>28,94%</b>	356.535,00/10,00%=		3.565.350,00				<i>Minimo</i>
Costo del personale Diplomati e Laureati (Indeterminato)	<b>28,94%</b>	356.535,00/8,00%=		4.456.687,50			<b>3.565.350,00</b>	
							<b>Max</b>	3.565.350,00
<b>Adeguata dotazione di attrezzature tecniche</b>								
<b>Ammortamenti</b>								
Totale amm.ti/leas/noli/beni inf. al milione di £	<b>2,66%</b>	32.821,28/2,00%=		1.641.064,00				
Totale amm.ti/leas/noli>5/beni inf. al milione di £	<b>2,66%</b>	32.821,28/0,80%=		4.102.660,00			<b>Min</b>	1.641.064,00
<b>Cal Rideterminata</b>								<b>1.231.794,00</b>

# INCREMENTO CONVENZIONALE PREMIANTE

Simbolo	Descrizione	Formula	Valore
<b>N</b>	N° bilanci depositati	-	5
<b>C</b>	Somma importi classifiche richieste	-	€ 2.066.000,00
<b>CAL</b>	Cifra d'affari in lavori effettiva	$\sum_{i=1}^N N_{Sa-Sb}$	€ 1.231.794,00
<b>CALmedia</b>		CAL/N	€ 246.358,80
<b>CAL<sub>r</sub> +ICP</b>	CAL (Eff. o rideterminato) + ICP	-	€ 1.658.470,64
<b>DAT1</b>	Costo totale amm.ti/leas/noli/beni inf. al milione di €	$\sum_{i=1}^N N_{Sc+Sd+Se+Sf+Sh+Si+Sk+Sl}$	€ 32.821,28
<b>DAT2</b>	Costo amm.ti/leas/noli>5/beni inf. al milione di €	$\sum_{i=1}^N N_{Sd+Se+Sf+Sh+Si+Sk+Sl}$	€ 32.821,28
<b>DAT1<sub>r</sub></b>	Costo per ammortamenti e noli rideterminato (x ICP)	(DAT2*100)/40	€ 82.053,20
<b>TCO</b>	Costo totale del personale (Det. Ed Indet.)	$\sum_{i=1}^N N_{Sn+So+Sr+Ss}$	€ 465.254,77
<b>CPO</b>	Costo totale del personale operaio (Det. Ed Indet.)	$\sum_{i=1}^N N_{So+Ss+Sr}$	€ 400.376,43
<b>TCO<sub>r</sub></b>	Costo totale del personale rideterminato (x ICP)	(CPO*100)/40	€ 1.000.941,08
<b>CPI</b>	Costo totale del personale(a tempo indeterminato)	$\sum_{i=1}^N N_{Sp+Ss+Sr}$	€ 356.535,00
<b>CPE</b>	Costo del personale Diplomatici e Laureati (a tempo Indeterminato)	$\sum_{i=1}^N N_{Sq+Ss+Sr}$	€ 356.535,00
<b>CPI<sub>r</sub></b>	Costo totale del personale (a tempo interminato) rideterminato (x ICP)	(CPE*100)/80	€ 445.668,75

# INCREMENTO CONVENZIONALE PREMIANTE

Preliminari di Valutazione	Checklist Amministrativa	Stato Patrimoniale	Conto Economico	Calcolo CAL Rideterm.	Valutazione Amministrativa	Calcolo ICP	Operai Specializzati
----------------------------	--------------------------	--------------------	-----------------	-----------------------	----------------------------	-------------	----------------------

Req.	Descrizione	Formula	Numeri	Esito
1	Sistema di qualità certificato		Si, Scadenza: 14/09/2018	<b>Soddisfatto</b>
2	Capitale netto ultimo esercizio	$EE > CAL_m * 0.05$	$EE = 195.068,00$ $CAL_m * 0.05 = 12.317,94$	<b>Soddisfatto</b>
3	Indice di liquidità	$((EA-EB-EC)+ED)/(EF-EG+EH) \geq 0.5$	$(EA-EB-EC)+ED = 355.262,00$ $(EF-EG)+EH = 212.083,00$ $(EA-EB-EC)+ED / (EF-EG)+EH = 1,7$	<b>Soddisfatto</b>
4	Reddito netto esercizio. Negli ultimi 3 esercizi, almeno 2 debbono avere reddito positivo.	Due tra le seguenti devono essere soddisfatte <ul style="list-style-type: none"> <li>• <math>ST_1 &gt; 0</math></li> <li>• <math>ST_2 &gt; 0</math></li> <li>• <math>ST_3 &gt; 0</math></li> </ul>	$ST = 26.915,00$ $ST = 26.915,00$ $ST = 46.007,00$	<b>Soddisfatto</b>
5	Art.18 Comma 1 Lett. C) e D) Ammortamenti e personale	$CAL = CAL_R$	$CAL = 1.231.794,00$ $CAL_R = 1.231.794,00$	<b>Soddisfatto</b>
6	Capitale netto ultimo esercizio (super incremento)	$EE > CAL_m * 0.10$	$EE = 195.068,00$ $CAL_m * 0.10 = 24.635,88$	<b>Soddisfatto</b>
IPC	Incremento premiante	Presenza del sistema di qualità e corretta scadenza Almeno tre dei requisiti 2,3,4 e 5 deve essere soddisfatto.		<b>Applicabile</b>

## Calcolo ICP

Formula	Valore
$P = \min(\min(TCO, TCO_R) / CAL_R, 0.225)$	0,225
$R = \min(\min(CPI, CPI_R) / CAL_R, 0.15)$	0,150
$A = \min(\min(DAT_1, DAT_{1R}) / CAL_R, 0.03)$	0,027
Se in Alternativa 1: • $ICP = 10 * (((P-0.15)/0.075) + ((A-0.02)/0.01) + q) * 1.3$ (SuperIncremento)	34,639
Se in Alternativa 2: • $ICP = 10 * (((R-0.10)/0.05) + ((A-0.02)/0.01) + q) * 1.3$ (SuperIncremento)	

- \* Anac chiede quale possibilità vi sia di utilizzare il rating di impresa quale ELEMENTO per la determinazione dell'ICP.
- \* Come visto nelle schede precedenti il costo del personale (P), oltre ad essere minimo il 15%, per essere rilevante deve avere almeno il 6% (40% di 15%) mentre il costo delle attrezzature (A) oltre ad essere minimo il 2% deve essere costituito almeno per il 0.8% (40% di 2%) di beni di proprietà.
- \* In diciotto anni di attività ho potuto constatare che molto spesso non vi è concomitanza dei quattro valori sopra esposti (15-6 : 2-0.8) e pertanto le imprese accedono ad un incremento (INCREMENTO CONVENZIONALE PREMIANTE) basso.
- \* Ritengo che se una Impresa con Rating non dovrebbe rispettare la regola di cui sopra tale da far passare ad esempio un incremento calcolato dal 20% al 24% come nell'esempio riportato, e non applicabile, nel Manuale Cantone a pagg. 275 e seguenti.
- \* Il possesso del Rating dovrebbe quantomeno poter essere utilizzato per "riparametrare" i valori di P ed A (ovviamente incrementandoli) in funzione del valore di Rating.
- \* Tale soluzione è necessaria soprattutto per le imprese che operano nel campo degli impianti quali telefonia, rete, trasmissione dati ove le attrezzature molto difficilmente raggiungono il valore del 2% ovvero 0.8%.
- \* Sempre rimanendo nel campo delle Imprese "impiantistiche" con un buon valore di Rating si potrebbe ipotizzare una riduzione dei quattro valori di cui sopra fino al 50% per accedere al massimo ICP.
- \* Nel campo delle Imprese "edili" che non acquistano più macchinari e che invece oggi noleggianno (gli alti costi di gestione del parco macchine è oggi improponibile) si potrebbe analogamente tollerare la mancanza di "beni di proprietà" in presenza di un buon Rating di Impresa. E sempre nel campo "edile" le Imprese che subappaltano gran parte dei lavori (danno possibilità di lavoro ad altri a ben vedere!) e che hanno pertanto un basso valore di P si potrebbe ragionare analogamente.
- \*: ulteriore utilizzo del Rating di Impresa è ovviamente quello di sanare ovvero riparametrare i valori/indici, se non raggiunti, di cui al PATRIMONIO NETTO (5%), INDICE DI LIQUIDITA' (0.5%), INDICE DI ECONOMICITA' (positivo in almeno due esercizi tra gli ultimi tre).